Delodajalec:

Naslov:

**ODREDBA**

**O ČAKANJU NA DELO DOMA**

**na podlagi 138. člena Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. [21/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0784) in nadaljnji),

Delodajalec zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga skladno s 138.členom ZDR-1, zaradi zagotovitve zaposlitve delavcu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_na delovnem mestu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ odreja čakanje na delo doma od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do preklica. S preklicem bo delavec osebno/po elektronski pošti seznanjen najkasneje dan pred prenehanjem veljavnosti te odredbe.

Delavec ima dolžnost, da se odzove na poziv delodajalca za vrnitev na delo v roku 48 ur/12 ur/naslednji delovni dan.

V času čakanja na delo doma ima delavec pravico do nadomestila plače v višini 80% od osnove, ki jo določa 137.člen ZDR-1.

Kraj in datum:

Podpis pooblaščene osebe delodajalca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec potrjuje prejem odredbe ( datum, podpis)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_